



Salinas Valley Water Leadership Institute Instituto de Liderazgo del Agua del Valle de Salinas

January 31st, 2026



Agenda

Orden del día



01

Welcome
Bienvenidos

02

Acknowledge water
for all life
Agua para toda la vida

03

Hydrology 101
Hidrología básica

04

Lunch
Almuerzo

05

Water Leaders Origin Stories
Historias de origen de los
líderes del sector hídrico

06

Water Mosaic
Mosaico del agua

A decorative graphic at the bottom of the page consisting of several overlapping, wavy, light blue shapes that resemble water ripples or waves, extending across the width of the page.

01



WATER
LEADERSHIP
INSTITUTE

Welcome Bienvenidos





Sarah Hardgrave, Deputy
General Manager, SVBGSA



Leticia Torres, Community
Engagement Coordinator,
CMSF



Claudia Mendoza Chavez,
Senior Specialist, EDF



Lucy Caine, Manager,
EDF



Verna "V" Al-ag,
Community Economic
Development
Consultant, RCAC



Leticia Hernandez,
Founder of the Natividad
Creek Park Community
Garden



George Villa, Policy &
Programs Manager,
MILPA



Karina Moreno, Program and
Leadership Coordinator,
MILPA



Dan Dever, Community
Economic Development
Consultant, RCAC

Community Agreements / Acuerdos Comunitarios



WLI COMMUNITY AGREEMENTS

1. Honor confidentiality (Stories stay; learnings go)
2. Listen to understand
3. Balance advocacy and inquiry
4. WAIT – Why am I talking; Why aren't I talking
5. Actively participate – Be fully present
6. Lean into your learning edge
7. It's OK to be raggedy
8. Acknowledge and respect differences and similarities
9. Speak from personal experience – use "I" statements
10. No representatives (don't expect a person to represent all persons in their group)
11. Acknowledge there are voices missing from the conversations
12. Assume good intentions and tend to impact
13. Address conflict or tension
14. Take risks, ask questions, be courageous
15. Have some fun with this!



ACUERDOS COMUNITARIOS DEL WLI

1. Respetar la confidencialidad (las historias se quedan; los aprendizajes se llevan).
2. Escuchar para comprender.
3. Equilibrar la defensa de ideas con la indagación.
4. ESPERA (WAIT) – ¿Por qué estoy hablando? ¿Por qué no estoy hablando?
5. Participar activamente – Estar plenamente presente.
6. Inclinarsse hacia el borde de tu aprendizaje.
7. Está bien no tenerlo todo resuelto.
8. Reconocer y respetar las diferencias y similitudes.
9. Hablar desde la experiencia personal – usar afirmaciones en primera persona ("yo").
10. No representar a todo un grupo (no esperar que una persona represente a todas las personas de su comunidad o identidad).
11. Reconocer que faltan voces en la conversación.
12. Asumir buenas intenciones y atender el impacto.
13. Abordar los conflictos o tensiones cuando surjan.
14. Tomar riesgos, hacer preguntas y ser valientes.
15. ¡Divertirse un poco en el proceso!

02



**WATER
LEADERSHIP
INSTITUTE**

**Acknowledge water for
all life**

**Reconozcamos agua
para toda la vida**



03



WATER
LEADERSHIP
INSTITUTE

Hydrology 101
Hidrología básica

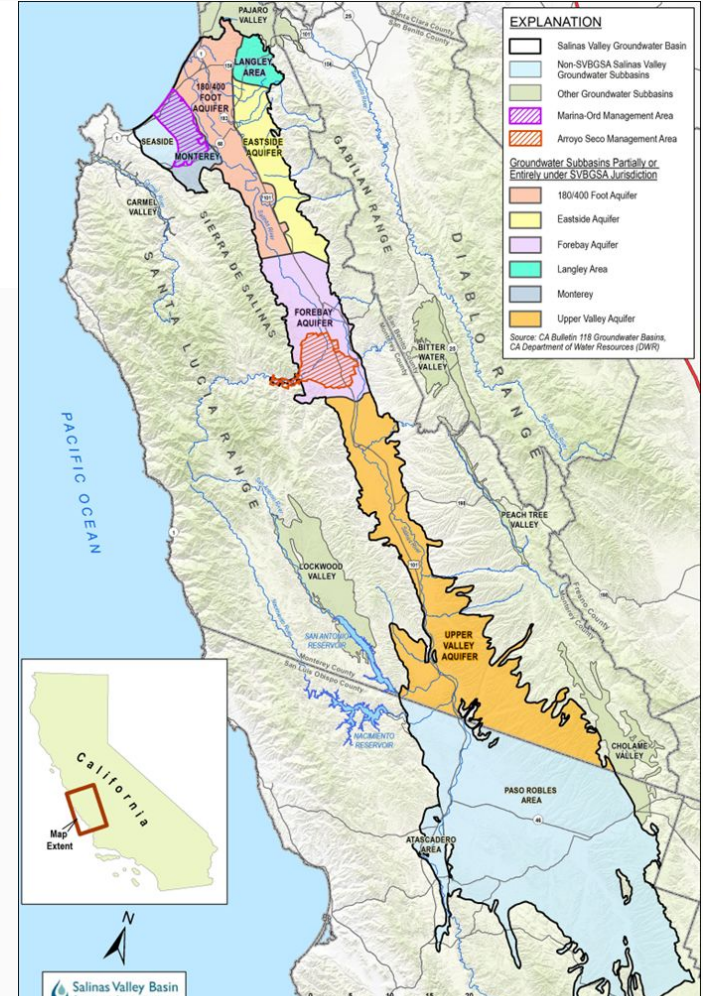




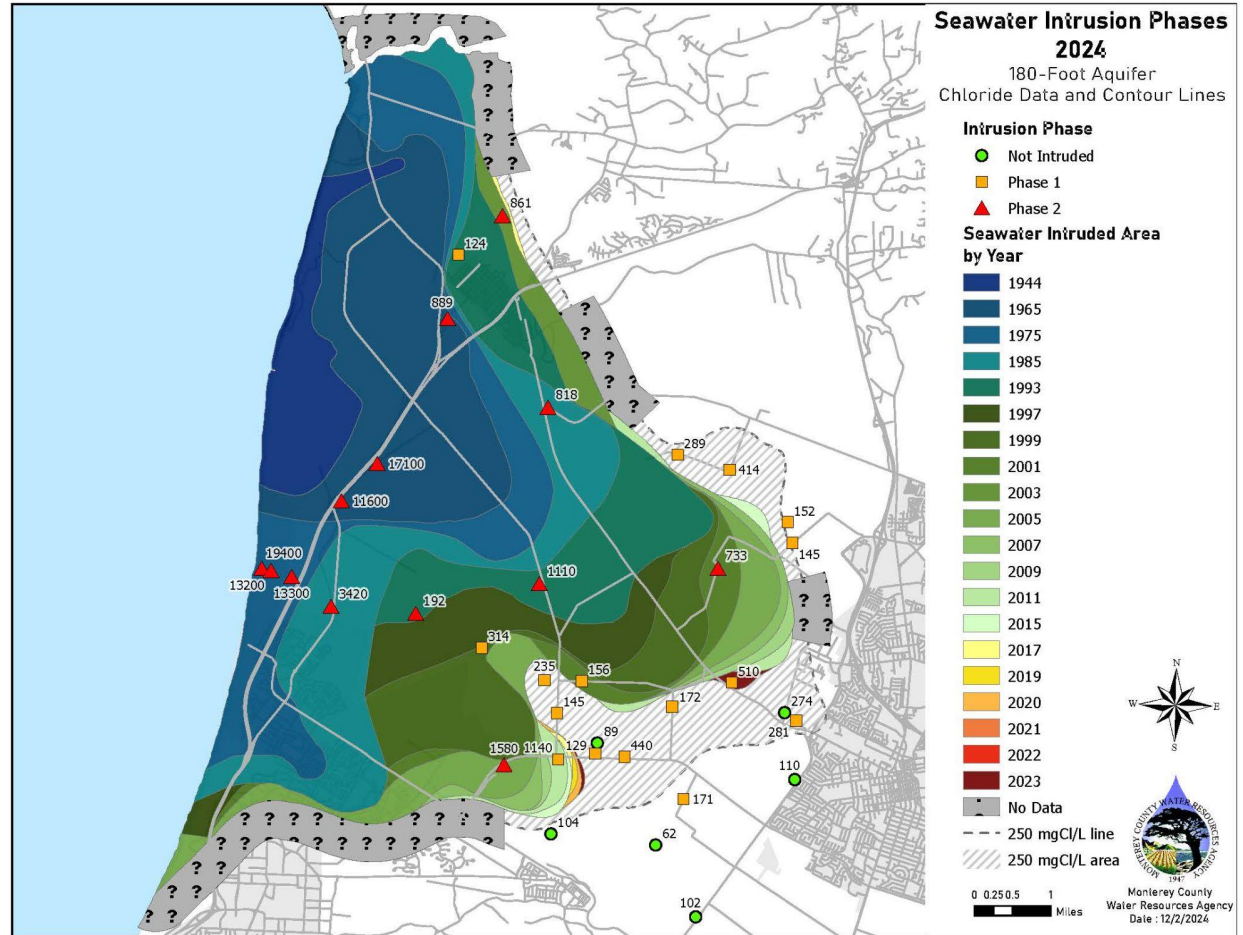
Salinas Valley Basin

Groundwater Sustainability Agency

View the full storymap online:
svbgsa.org/subbasins/overview



Seawater intrusion in the 180-Foot Aquifer



Seawater intrusion in the 400-Foot Aquifer

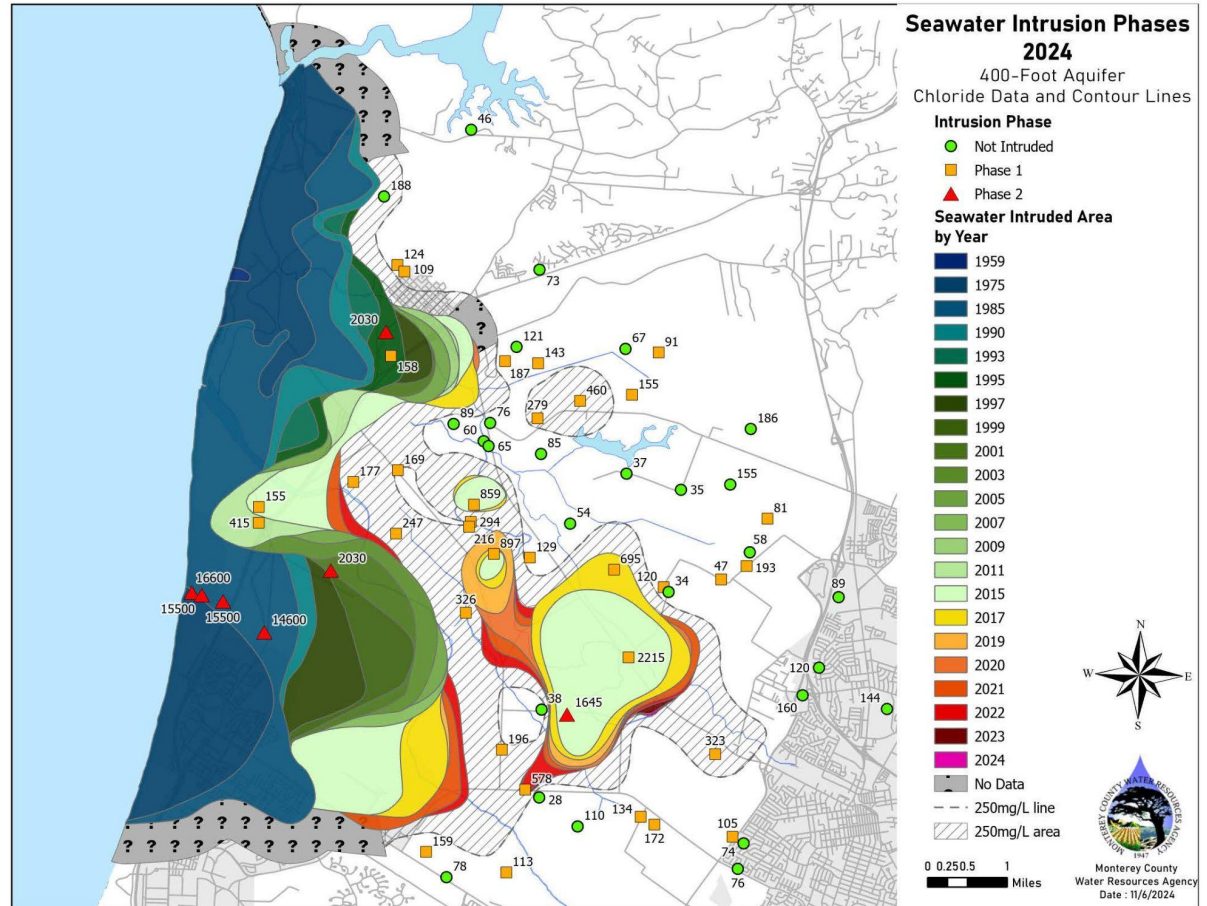
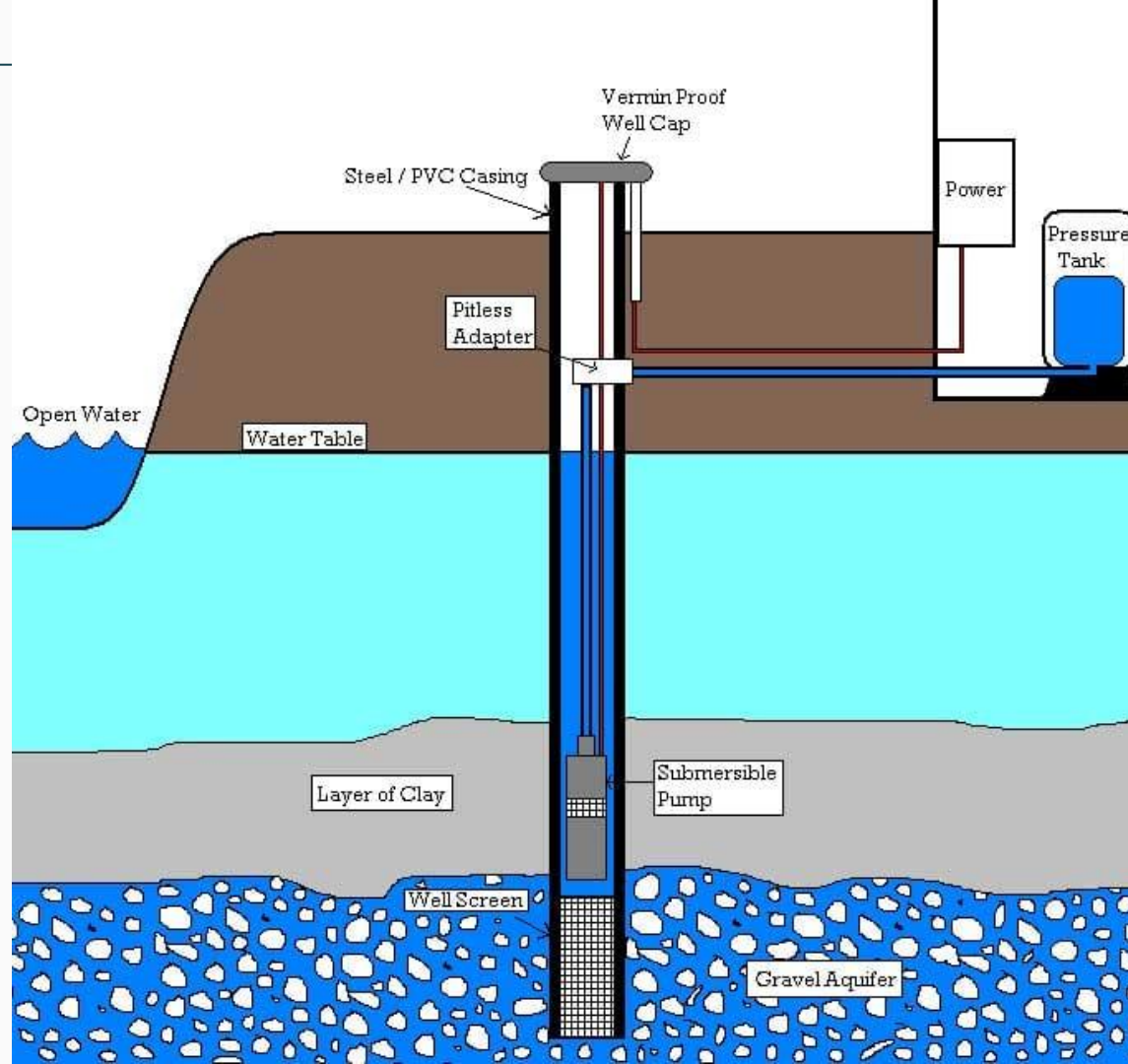


Diagram of a well



04



WATER
LEADERSHIP
INSTITUTE

Lunch
Almuerzo



05



WATER
LEADERSHIP
INSTITUTE

Water Leaders Origin Stories Historias de origen de los líderes del sector hídrico





Leadership
Liderazgo

Leadership / Liderazgo

- Workshop # 1: Defining Leadership / Definición de liderazgo
- Workshop # 2: How Leadership Shows Up in Your Community /
Cómo se manifiesta el liderazgo en tu comunidad
- Workshop # 3: Communication and Conflict Resolution /
Comunicación y resolución de conflictos
- Workshop # 4: Leadership Paths in Your Community /
Caminos de liderazgo en tu comunidad

Your RCAC / WLI Leadership Facilitators

Sus facilitadores de liderazgo de RCAC / WLI



Verna "V" Al-ag

*Community Economic
Development Consultant*
RCAC | (831) 887-8362
Vernalou.al-ag@rcac.org



Dan Dever

*Community Economic
Development Consultant*
RCAC | (602) 818-9409
dan.dever@rcac.org



RCAC

CREATING ECONOMIC OPPORTUNITIES

Building Rural Economies (BRE) Program

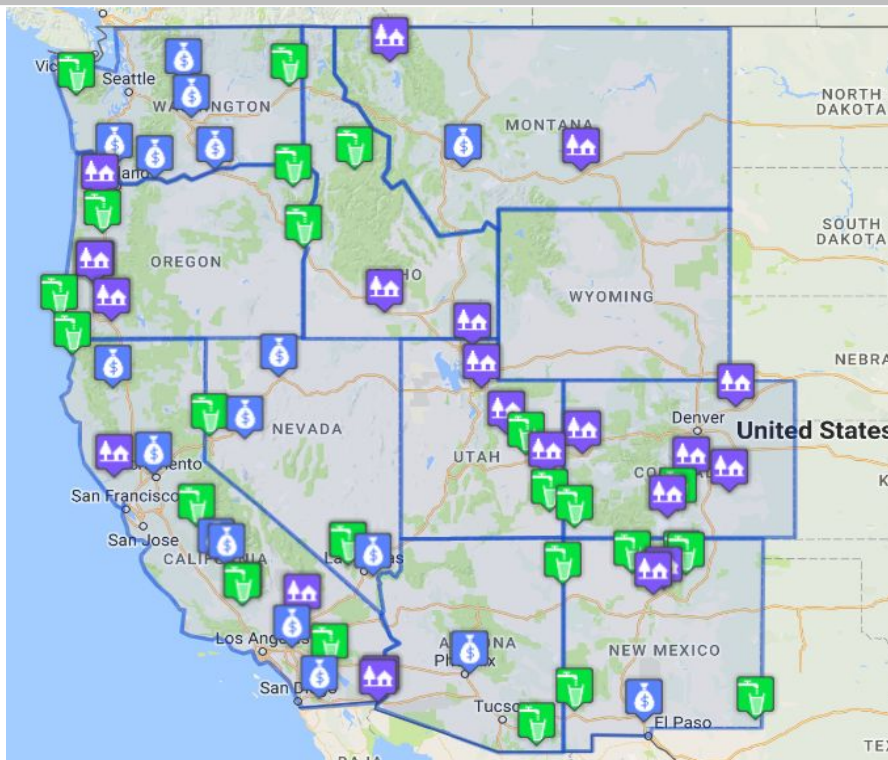
Who are we: Rural Community Assistance Corp

Quiénes somos: Rural Community Assistance Corp

- Non-profit organization founded in 1978
- Organización sin fines de lucro fundada en 1978.
- Headquartered in Sacramento, CA
- Con sede en Sacramento, California.
- Lead by a Board of Directors
- Liderado por un consejo de administración
- Serve 13 western states
- Presta servicios a 13 estados del oeste.
- We provide Technical Assistance, Training, and Advocacy
- Ofrecemos asistencia técnica, capacitación y asesoramiento.
- Housing, Water/Sewer, Lending, Building Rural Economies
- Vivienda, agua/alcantarillado, préstamos, desarrollo de las economías rurales



Service Area / Area de servicio



- Alaska
- Arizona
- California
- Colorado
- Hawaii and western Pacific
- Idaho
- Montana
- Nevada
- New Mexico
- Oregon
- Utah
- Washington
- Wyoming

Defining Leadership / Definición de liderazgo

- Let's begin with what Leadership is not
- Comencemos por lo que no es el liderazgo
 - **Leadership has nothing to do with seniority or one's position in a hierarchy of an organization**
 - **El liderazgo no tiene nada que ver con la antigüedad ni con la posición que se ocupe en la jerarquía de una organización.**
 - **Leadership has nothing to do with titles**
 - **El liderazgo no tiene nada que ver con los títulos.**
 - **Leadership has nothing to do with personal attributes**
 - **El liderazgo no tiene nada que ver con los atributos personales.**
 - **Leadership isn't management**
 - **El liderazgo no es gestión.**

Defining Leadership

"A leader is best when people barely know she/he exists... they will say: we did it ourselves."

"Un buen líder es aquel cuya existencia apenas se percibe... y la gente dirá: lo hicimos nosotros mismos."

"You don't need a title to be a leader."

"No necesitas un título para ser un líder."

"If your actions inspire others to dream more, learn more, do more, and become more, you are a leader."

"Si tus acciones inspiran a otros a soñar más, aprender más, hacer más y ser mejores, eres un líder."

"What you do has far greater impact than what you say."

"Lo que haces tiene un impacto mucho mayor que lo que dices."

Activity: Attributes of a Leader / Actividad: Atributos de un líder

1. Break out into smaller groups / Dividanse en grupos más pequeños.
2. Choose a scribe and a spokesperson / Elija un escriba y un portavoz.
3. Think of leaders in your life that you have respected / Piensa en los líderes de tu vida a los que has respetado.
4. Write down attributes of leadership – one per note sheet / Escribe las características del liderazgo, una por cada hoja de papel.
5. Have spokesperson place on White Board/Flip chart (if an attribute is duplicative of one already on the board – place immediately under or next to / Pida al portavoz que escriba la información en la pizarra blanca o rotafolio (si un atributo es idéntico a uno que ya está en la pizarra, colóquelo inmediatamente debajo o al lado).

Activity: Defining Leadership / Actividad: Definiendo el liderazgo

- Remain in small groups / Permanezcan en grupos pequeños.
- Discuss and write down a one sentence definition of leadership / Debatan y escriban una definición de liderazgo en una sola oración.
- Leadership is ... / El liderazgo es ...
- Have spokesperson verbally give definition to the room / Pida al portavoz que dé verbalmente la definición a los presentes.

Have facilitator write the definitions on Flip chart / Pida al facilitador que escriba las definiciones en el rotafolio.

Defining Leadership / Definición de liderazgo

Leadership is a process of social influence, which maximizes the efforts of others, towards the achievement of a goal

El liderazgo es un proceso de influencia social que maximiza los esfuerzos de los demás para lograr un objetivo.

Assignment / Tarea

- In between workshops – interview someone you think of as a leader and ask her/him what makes her/him an effective leader.
- Entre los talleres, entrevista a alguien a quien consideres un líder y pregúntale qué es lo que le convierte en un líder eficaz.

05



WATER
LEADERSHIP
INSTITUTE

Water Leaders Origin Stories Historias de origen de los líderes del sector hídrico



Panel of Water Leaders

Panel de líderes del sector del agua

- Questions/Preguntas:
- Intro/introducción:
 - Name, where you're from, and what is your earliest memory with water? / Nombre, de dónde eres y ¿cuál es tu recuerdo más antiguo relacionado con el agua?
- How would you define having a relationship to water? And what is your relationship to water? / ¿Cómo definirías tener una relación con el agua? ¿Y cuál es tu relación con el agua?
- How did you become a leader based on your relationship to nature? / ¿Cómo te convertiste en líder basándote en tu relación con la naturaleza?
- What teachings do you want to pass on the next generation about water? / ¿Qué enseñanzas quieres transmitir a la próxima generación sobre el agua?

06




WATER
LEADERSHIP
INSTITUTE

Water Mosaic Mosaico del agua



Action Items/Articulos de Acción




WLI ACTION ITEM GUIDE

Possible Action Items:

- Engage with material from today's session
 - Follow up on readings/sources, more research!
- Get coffee with someone (participant or facilitator or other)
- Go back and look at the Storymap on the SVGSA website!
- Reading something new on water!
 - Children's book maybe?
 - Water Poems? Others?
- Go to the Salinas River!
- What good materials to find on the website?
- Go to the History of Irrigation Museum in King City
- Interview a leader from your community!

Before next session I will...

Session 1 Action Item	Session 2 Action Item
Session 3 Action Item	Session 4 Action Item



GUÍA DE ELEMENTOS DE ACCIÓN DE WLI

Posibles acciones:

- Interactuar con el material de la sesión de hoy.
- Consultar las lecturas y fuentes, ¡investigar más!
- Tomar un café con alguien (participante, facilitador u otra persona).
- ¡Revisar el mapa interactivo en el sitio web de SVGSA!
- Leer algo nuevo sobre el agua.
 - ¿Quizás un libro infantil?
 - ¿Poemas sobre el agua? ¿Otras ideas?
- Visitar en río de Salinas!
- ¿Qué materiales interesantes se pueden encontrar en el sitio web?
- ¡Visitar el Museo de Historia de la Irrigación en Kings City!
- ¡Entrevistar a un líder de tu comunidad!

Antes de la próxima sesión, voy a...

Elemento de acción de la sesión #1	Elemento de acción de la sesión #2
Elemento de acción de la sesión #3	Elemento de acción de la sesión #4

Thank you for joining us!
Gracias por unirte al equipo!

See you on Saturday,
February 21st at 9:30am
for Session 2!

¡Nos vemos el sábado 21
de febrero a las 9:30 de la
mañana para la sesión 2!

Questions? Preguntas?
Contact Claudia:

- cmendozachavez@edf.org
- (209) 289-5501